



DETF EFTERÅRSMØDE, 26. OKTOBER 2018, FLEMMING FOLKVARDSSEN

Hvordan får vi kvalificeret arbejdskraft?



Hvordan ser ABB på dagens emne?

Flemming Folkvaradsen

Hvad gør ABB for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft?



Hvordan fastholder man sine medarbejdere?



—

Men hvad skal der så til?

Hvad vægtede mest ved jobstart?

Arbejdet bærer lønnen i sig selv...

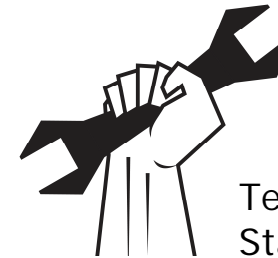


Løn

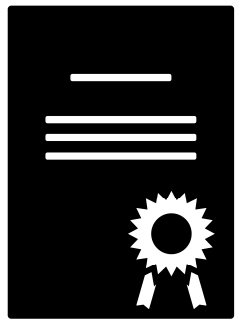


WORK-LIFE
BALANCE

Fleksibel arbejdsplads



Teknikken
State-of-the-art
produkter & løsninger



Karriere-
muligheder

ABB

Stærkt brand



Andre parametre

De smukke unge mennesker

Hvad det er de vil med livet, det kan kun de selv forstå



Hvordan ser de nye generationer ud?



Vore dages ungdom elsker luksus. Den har dårlige manerer, foragter autoritet, har ingen respekt for ældre mennesker og snakker, når den skulle arbejde. De unge rejser sig ikke længere op, når ældre kommer ind i et værelse. Den modsiger sine forældre, skryder i selskaber, sluger desserten ved spisebordet, lægger benene over kors og tyranniserer lærerne.

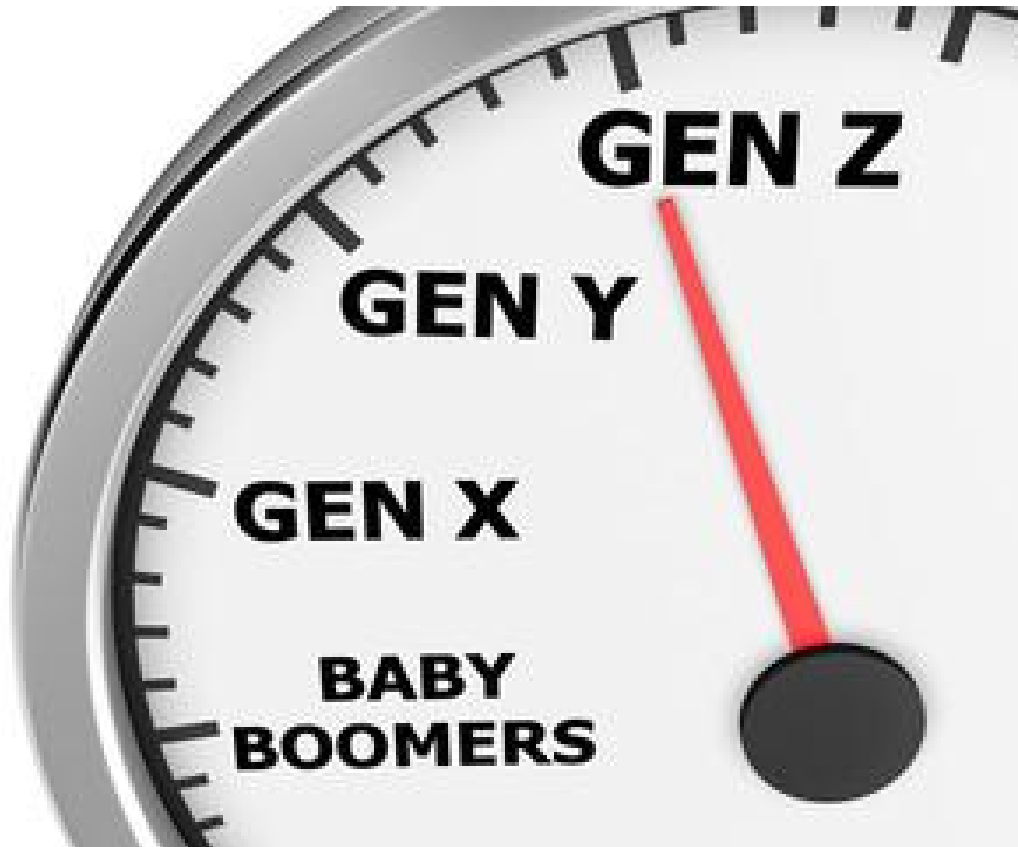
Hvordan ser de nye generationer ud?



Vore dages ungdom elsker luksus. Den har dårlige manerer, foragter autoritet, har ingen respekt for ældre mennesker og snakker, når den skulle arbejde. De unge rejser sig ikke længere op, når ældre kommer ind i et værelse. Den modsiger sine forældre, skryder i selskaber, sluger desserten ved spisebordet, lægger benene over kors og tyranniserer lærerne.

Sokrates 470-399 f.Kr.

Hvordan ser de nye generationer ud?



Generation Z født 1990 til 2001

Superkompetente digitale indfødte med stor forståelse for netværk og forretning i den multiglobale verden med udgangspunkt i den nordlige provins Danmark.

Generation Y født 1978 til 1989

Første rigtige institutionsgeneration, hvor langt de fleste børn er blevet socialiseret i institutioner, og derfor er de socialt meget kompetente. Samtidig er de vokset op med den moderne tilgang med fokus på det enkelte barn og dets behov.

Generation X født fra 1967 til 1977

På arbejdspladsen lægger de vægt på, at arbejdet er meningsfyldt, og at arbejdet er en pligt for samfundet. De er optaget af fleksible arbejdstider og gerne en høj løn. Titlen er ikke så afgørende, da det er resultaterne, som tæller, ikke titlen, derfor er mange også villige til at yde en stor arbejdsindsats.

Baby boomers: Fra slutningen af 2. Verdens krig op til 66'

Hvordan agerer de forskellige generationer?

Generation X født fra 1967 til 1977



Generation Y født 1978 til 1989



Generation Z født 1990 til 2001



Lidelses generationen



Curling generationen



De digitalt indfødte



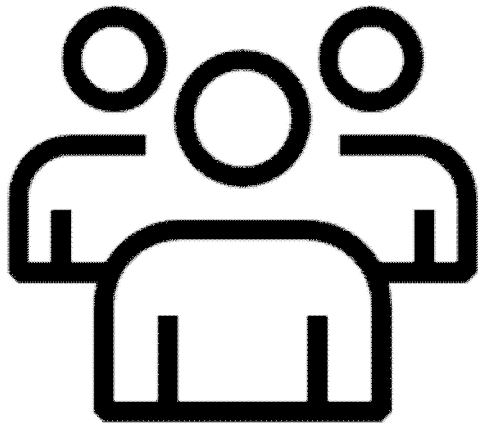
—

Hvad gør vi for at tiltrække og fastholde medarbejdere?

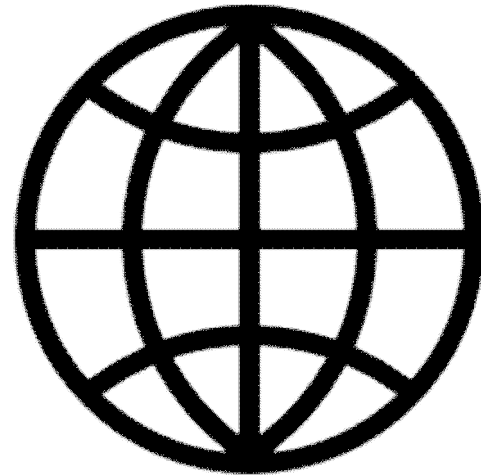
Ledelse

Få styr på dine tidsrøvere

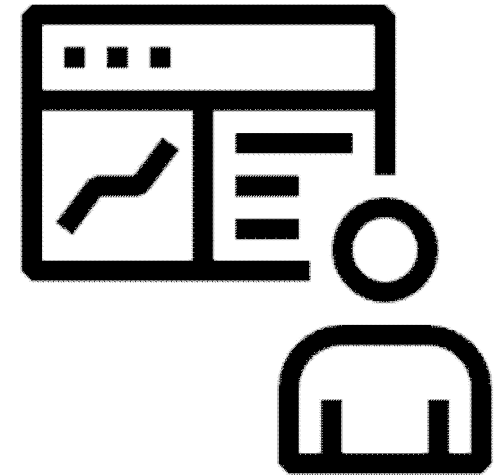
Ledelse



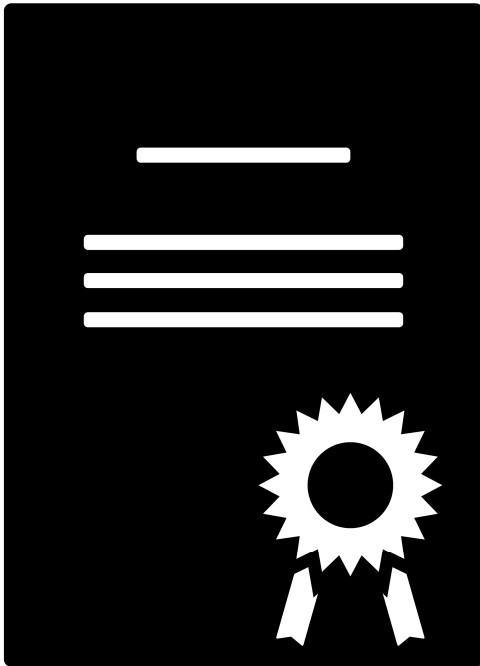
Marked/kunder



Drift



Stærkt fokus?



Uddannelse

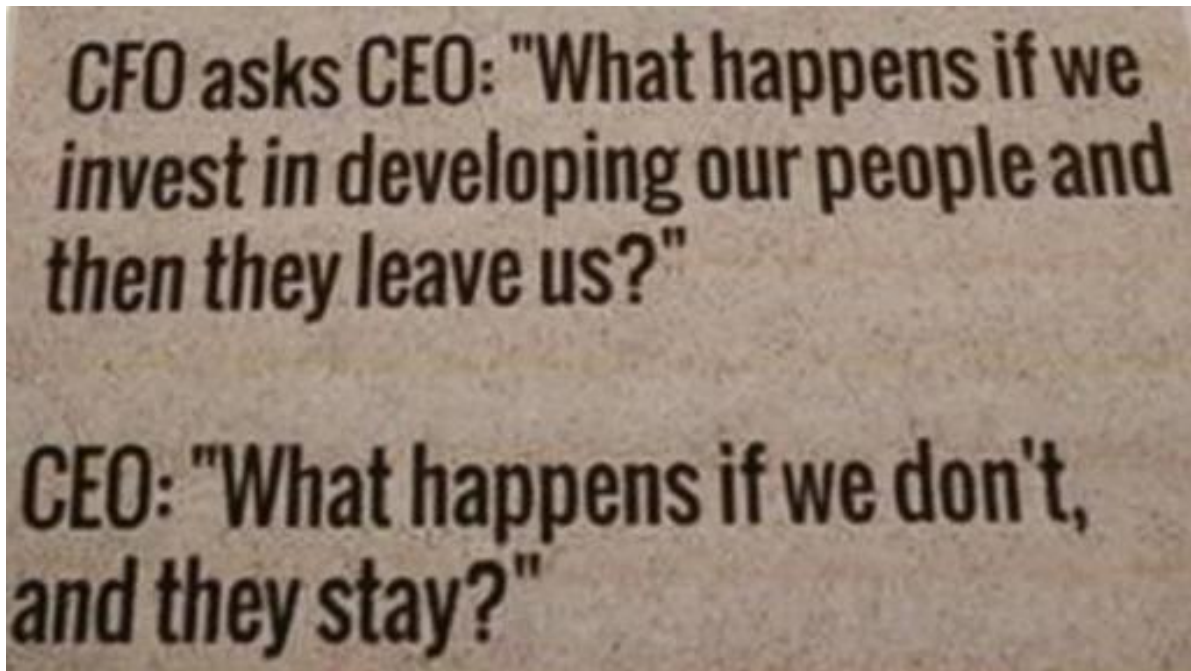
1



Udfordringer med nyeste
produkter & løsninger

2

Uddannelse og karriere

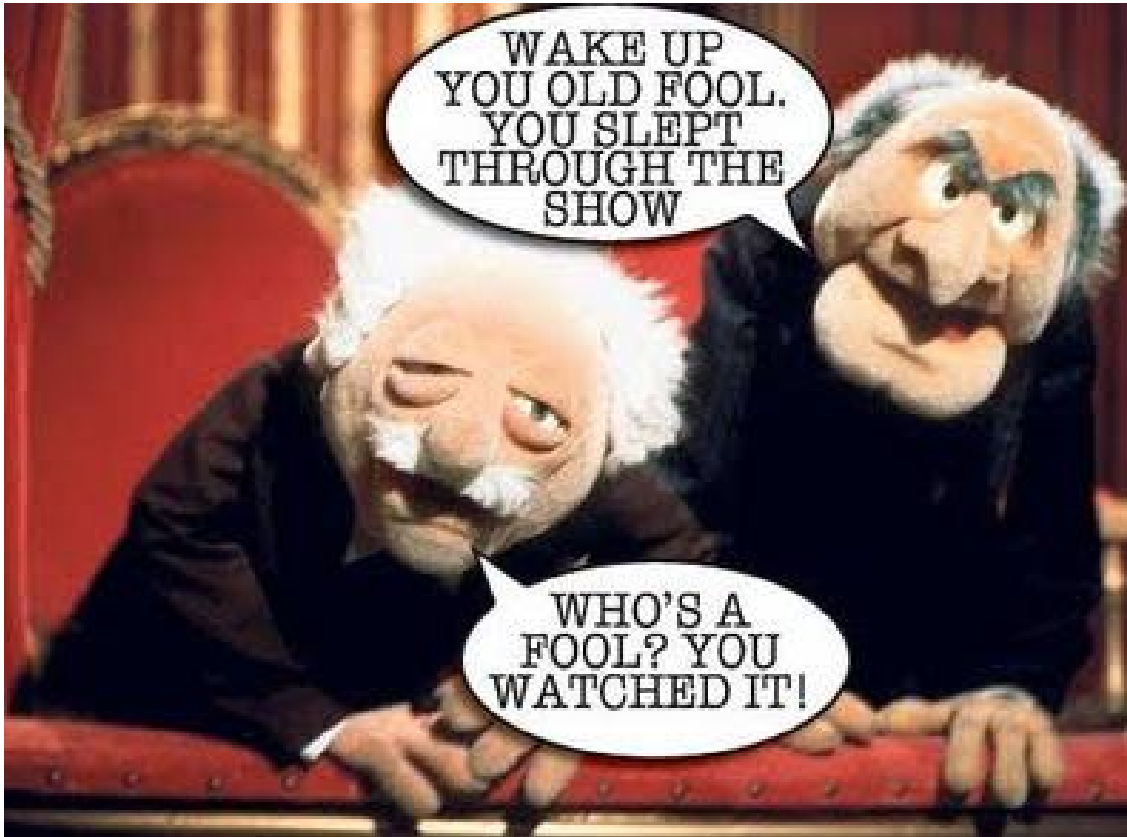


Train people well enough to they can leave.

Treat them well enough so they don't want to.

Richard Branson

Spørgsmål?



ABB