

REFERAT AF MEDLEMSMØDE 7 APRIL 2005**afholdt hos Cubic Modulsystem A/S**

Mødet blev afholdt i henhold til den fremsendte dagsorden.

Dagsorden:

- Kl. 10.00 Velkomst ved formanden samt kaffe.
- Kl. 10.30 Generalforsamling
- Kl. 12.30 Frokost
- Kl. 13.15 Foredrag ved Peter Rudbæk omkring emnet coaching og forandringsledelse, samt spørgsmålet om der er sammenhæng mellem sportens verden og erhvervslivet.
- Kl. 15.15 Generel orientering om nye tavlestandarder/vedligeholdelse af gamle standarder ved Rikke Kock Jensen fra sikkerhedsstyrelsen
- Kl. 16.00 Forventet afslutning af årsmødet.

Til slut vil der blive mulighed for rundvisning hos Cubic Modulsystem A/S.

1 Velkomst

Formanden bød velkommen, og takkede Cubic Modulsystem for at de ville afholde foreningens forårsmøde samt generalforsamling.

Formanden kom også med den praktiske bemærkning at foreningens primære medlemmer ville starte generalforsamlingen uden de associerede medlemmer i henhold til vedtægterne. På generalforsamlingen ville man så tage vedtægtsændringer som første punkt, og dernæst kunne de associerede komme og deltage i den resterende del af generalforsamlingen, når og hvis vedtægterne blev ændret.

2 Generalforsamling

Referat fra generalforsamlingen findes som eget referat.

3 Foredrag ved Peter Rudbæk.

Efter en god frokost var det tid til et indlæg fra Peter Rudbæk omkring coating og forandringsledelse, ligesom han ville prøve at besvare spørgsmålet om der var sammenhæng mellem sportens verden og erhvervslivet.

Peter holdt et underholdende og inspirerende foredrag. Det var delt op i 2 halvlege, hvor der i første halvleg blev sat fokus på den enkelte spiller (her kunne man selv sætte medarbejder i stedet), og i anden halvleg hvor det suveræne hold blev præsenteret. Jeg er sikker på at alle fik noget med fra dette foredrag, og mange kunne sagtens se sammenhængen mellem erhvervslivet og sportens verden. Det suveræne hold blev præsenteret, og bestod af 12 spillere, og gengives her:

1. Fælles mål – fælles ansvar
2. Heterogenitet – forskellighed gør stærk
3. Komplementaritet – gøre hinanden gode
4. Opgavekohæsion – enighed om opgaven
5. Det sunde hierarki
6. Fællesskabets udvikling
7. Tænker proaktivt
8. Vælger – fravælger – prioriterer
9. Mestre fokusering
10. Er ydmyge
11. Udviser begejstring – evner at fejre sejre
12. Har mulighed for kreativ kedsomhed.

Dette var det suveræne hold som Peter Rudbæk gennemgik på sin både humoristiske og kreative facon.

Efter 2 timer holdt Peter inde, og vi havde fået en del at tænke over. Søren Rasmussen takke Peter for et godt og inspirerende foredrag.

4 Generel orientering om nye tavlestandarder/vedligeholdelse af gamle standarder ved Rikke Kock Jensen

Rikke, der kommer fra sikkerhedsstyrelsen, havde den noget vanskelige opgave at fortælle forsamlingen om noget meget tungt, lidt sent på eftermiddagen, men det gjorde hun godt, selvom der nok var en og anden der ikke helt kunne følge med i alle paragrafferne. Hele Rikkens præsentation om hende selv og de påtænkte ændringer af reglementerne, kan ses i det medsendte materiale.

Søren Rasmussen rettede en stor tak til Rikke, som fremover vil deltage i foreningens møder, og fortælle nyt om hvad der rører sig på tavleområdet.

5 Afslutning

Søren Rasmussen takkede forsamlingen for god ro og orden, og takkede desuden Direktør Torben Frstrup fra Cubic Modulsystem A/S fordi de ville lægge lokaler m.m. til foreningens forårsmøde. Det havde været et godt og konstruktivt møde.



6 Rundvisning hos Cubic Modulsystem A/S i Brønderslev

Bilag:

- Referat fra generalforsamlingen
- PowerPoint præsentation fra Rikke Kock Jensen
- Ajourført deltagerliste fra mødet
- Oplæg til ny uddannelse fra Dansk EI-forbund