

REFERAT AF FORÅRSMØDE 24. APRIL 2013

Afholdt hos Lemvigh Müller A/S i Kolding

Mødet blev afholdt i henhold til det fremsendte program.

Program:

Dagsordenen for mødet vil være:

- Kl. 10.10 Velkomst ved formanden
- Kl. 10.15 Generalforsamling i DETF (se særskilt indkaldelse og dagsorden)
- Kl. 11.15 Vore værter Lemvigh Müller AS vil fortæller lidt om sig selv og deres virke
- Kl. 12.15 Lemvigh Müller A/S er vært ved en frokost - tid til networking
- Kl. 13.15 "Viljen til Sejr 2" foredrag ved Arne Nielson
- Kl. 15.00 Kaffepause
- Kl. 15.15 Orientering fra foreningen,
- Kl. 16.00 Forventet afslutning af årsmødet.

1 Velkomst

Forårsmødet og årets generalforsamling var i år lagt hos Lemvigh Müller, i deres afdeling i Kolding, et dejligt sted med lyse og venlige lokaler.

Som vanligt startede vi dagen med rundstykker og kaffe efterhånden som medlemmerne dukkede op. Et rekord stort antal på hele 74 deltagere havde tilmeldt sig, men som sædvanligt indløber der altid et nogle afbud på dagen, denne gang dog hele 8 afbud, så vi blev 66 deltagere, hvilket også er meget flot.

Da alle havde indfundet sig, tog formanden Michael Schrøder over, og startede medlemsmødet med at takke Lemvigh Müller A/S fordi de ville huse os til dagens møde. Han gennemgik dagens program, og derefter var vi klar til første punkt på dagsordenen årets generalforsamling.

2 Generalforsamling.

Forårsmødets første punkt var igen i år årets generalforsamling, og formanden Michael Schrøder indledte denne med at gennemgå dagsordenen i henhold til foreningens vedtægter.

Første punkt på dagsordenen var valg af dirigent, her foreslog bestyrelsen valg af Torben Fristrup fra CUBIC Modulsystem som dirigent, og han blev valgt uden modkandidat.

Torben takkede for valget, og startede med at konstatere at generalforsamlingen var

Forårsmøde 2014

lovligt indvarslet, og at vi var beslutningsdygtige, hvorefter han gik over til dagsordenen, hvor første punkt var formandens beretning.

Michael Schrøder overtog igen scenen, og startede med at fortælle at hans første hele år som formand, havde været et år med megen aktivitet i DETF, noget mere end han havde regnet med efter han overtog posten fra den tidligere formand Jesper Steenstrup. Herefter gik han over til beretningen om årets gang i DETF, og efter denne beretning satte dirigenten denne til debat. Der var ikke mange tilkendegivelser om denne beretning, så der kom ikke megen debat ud af dette



Opmærksomme tilhører

Herefter spurgte dirigenten forsamlingen om man kunne godkende formandens beretning, og den blev enstemmigt godkendt.

Så var det direktørens tur til at gennemgå regnskab for 2013 og budget for 2014. Både regnskab og budget blev gennemgået af direktøren, og der kom enkelte spørgsmål til nogle af tallene, men heller ikke her blev det til nogen egentlig debat.

Efter denne gennemgang spurgte dirigenten om man kunne godkende regnskabet og vedtage budgettet, og det var der stor enighed om, så begge blev godkendt. Kontingentet for 2015 var næste punkt i dagsordenen, og her motiverede formanden at bestyrelsen ønskede at hæve kontingentet fra de nuværende 12.500 kr. pr. år til 13.500 kr. fra 2015, bl.a. fordi vi nu for andet år i træk opererede med et underskud, samt det faktum at kontingentet ikke var steget de sidste 8 år. Denne kontingentforhøjelse blev også enstemmigt vedtaget.

Herefter var turen kommet til valg til bestyrelsen, og her blev Ulrik Juul og Preben Lund genvalgt for de primære. For de associerede medlemmer blev Henning Lippert fra Phoenix Contact A/S genvalgt. Som suppleanter valgtes Thomas Heilbuth fra Elogic A/S for de primære medlemmer, og Thomas Andersen fra Schneider Electric A/S valgtes for de associerede medlemmer.

Under indkomne forslag var der et forslag fra bestyrelsen om at ændre vedtægterne. Dirigenten gennemgik de allerede udsendte forslag, og formanden motiverede bestyrelsens tanker omkring ændringerne. Ændringsforslagene blev vedtaget uden det var nødvendigt at gå til skriftlig afstemning, så foreningen har dermed fået nye moderniserede vedtægter.

Man kan som sædvanligt læse mere om generalforsamlingen, samt hele formandens beretning på foreningens hjemmeside under medlemsdelen og generalforsamlinger.

3 Indlæg omkring vore værter Lemvigh Müller A/S

Jacob Axelsen fra Lemvigh Müller fortalte omkring koncernen Lemvigh Müller, hvordan de havde udviklet sig fra starten i 1846 til i dag hvor de er vokset sig til at være Danmarks største stål- og teknikgrossist. Han kom også ind på deres ejerskab, og fortalte at de er fondsejede, og at de drives med henblik på at skabe langsigtede resultater. Fonden bag uddeler hvert år betydelige midler til velgørende formål, ligesom de hjælper udsatte grupper til at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Jacob fortalte også at LM havde lavet en ny strategiplan som skulle gælde årene 2014 - 2017. I følge denne plan har Lemvigh Müller en ambition om at placere sig som industriens prioriterede partner, og industrisegmentet skal vokse mere end markedet som helhed, altså ønsker de at få større markedsandel.

Jacob kunne også fortælle at Lemvigh Müller havde gjort op med det tredelte Danmark, og lavet en ny opdeling af markedet i Danmark. De vil stadig gå ud til de samme kundegrupper, men de har opdelt og kategoriseret dem lidt anderledes. Markedet var delt i fem sektioner, vind/offshore - teknisk industri - proces industri - OEM og SMV. Ud fra denne opdeling ville de nu arbejde både med konceptudvikling og udbud samt ledelse og organisation, og det skal gerne blive en del af værdikæden.

Jacob fortalte også at Lemvigh Müller har meget fint gang i salget, de har fremgang over hele linjen, og de er nu i gang med at mande op igen efter krisen. De er også kommet rigtig godt i gang i 2014, og de ser i det hele taget meget positivt på den kommende tid.

Sluttelig viste Jacob hvordan de mener de kan skabe mere værdi for dig og din virksomhed end du er klar over, og fortalte på hvilke parametre det drejede sig om. Det kunne bl.a. være et effektivt produktionsapparat i stadig udvikling, et godt og sikkert arbejdsmiljø, eller via optimering af indkøb og indkøbshåndtering, men der var mange flere parametre de kunne bruge, og det kan du læse meget mere om på de PowerPoint som Jacob Axelsen anvendte i sit indlæg. Dem kan du naturligvis se på vores hjemmeside under medlemsdelen og præsentationer på medlemsmøder.

Jacob sluttede sit indlæg med at høre om der var spørgsmål, inden han gav ordet til Michael Bjerre, som er ansvarlig for de to centrallagre som Lemvigh Müller har.

Michael Bjerre ville fortælle omkring logistikken hos LM.

De havde gennem et stykke tid gennemgået alle deres arbejdsgange meget nøje, og det havde resulteret i væsentlige besparelser. Det havde betydet, at de nu kunne få 50 % mere igennem de to lagre med det samme personale, hvilket var sket ved at lægge nogle arbejdsgange om, og det var da noget der var til at forstå.

Michael fortalte også om deres SMC centre, hvorfra de ekspederede mere end 360.000 varenumre. Stål var stadig deres største varegruppe med en omsætning på ca. 2 mia. kr., men også el var kommet godt med.

De arbejder til stadighed på at optimere deres ordreflow, og derved øge deres effektivitet. Den ligger nu på 99,8 % så det er meget lidt der går galt, men de ved at det kan gå galt, så derfor den megen fokus på dette.



Michael Bjerre underholder.

Hos LM har de et produkt der hedder LMe Partner, og det betyder at man samler sine indkøb hos LM og derved optimere sine priser og den måde man får varerne leveret på. LM tilbyder at pakke varerne nøjagtigt som kunden ønsker det, og sende disse varer når kunden har sit behov. Det betyder at man som kunde blot kan bestille sine vare som man skal bruge, fortælle hvornår og hvor disse varer skal bruges, og så pakkes og

sendes de fra LM til det sted du som kunde ønsker, og pakke på en sådan måde at det er let at gå i gang med arbejdet.

Denne service er dog ikke gratis, det koster typisk en merpris på mellem 2 og 4 %, så det var ikke ved alle ordrestørrelser det kunne betale sig. På et spørgsmål fra salen svarede Michael at denne løsning var bedst ved projekter over 20.000 kr. og gerne ved løbende projekter.

Efter denne gennemgang besvarede Michael spørgsmål fra deltagerne, inden han afsluttede indlæggen fra Lemvigh Müller med at konstatere at det var blevet tid til frokosten.

4 **Frokostpause.**

Frokosten blev afholdt i kantinen hos Lemvigh Müller, og her var der som altid godt gang i snakken ved bordene, og stor trængsel ved buffeten, hvor der var rigtig dejlig og varieret mad.

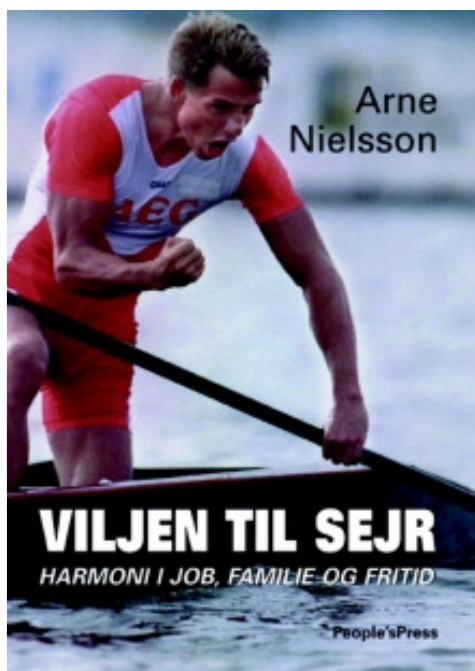
Mange brugte også denne pause i mødet til at få ordnet de sidste telefonsamtaler, ligesom der var en del networking deltagerne imellem, og den lille time der var afsat til denne del af arrangementet gik hurtigt.

Efter frokosten blev deltagerne igen kaldt ind i mødelokalet, og det var nu blevet tid til vores eksterne foredragsholder, som denne gang var Arne Nielson.

5 **"Viljen til Sejr 2" indlæg ved Arne Nielson**

Arne Nielson startede sit indlæg med at rose alle deltagerne, idet de alle var inde i lokalet og klar til at høre ham næsten 5 minutter for tidligt, det lovede godt mente han.

Herefter gik Arne i gang med sit foredrag omkring viljen til sejr, som var anden udgave af dette foredrag, så selvom nogle måske før havde hørt det, var der rigtig meget nyt med, og sidst i seancen ville vi også høre lidt til hans næste foredrag, som ikke var helt lavet endnu, men han ville præsentere en lille forsmag på dette.



Arne startede med at vise et citat af Michael Jackson "Hvis du ønsker at verden skal være et bedre sted, så se lidt på dig selv og lav nogle forandringer"

Det var det Arne selv gjorde i hans aktive karriere. Arne er ikke lykkedes med at blive den mest vindende kanoroer i verden på grund af, men på trods af.

Det burde jo være helt umuligt at blive verdensmester så mange gange som Arne har været det, med den størrelse og vægt han har, men ikke desto mindre har han præsteret noget ganske enestående ikke kun set med danske øjne, men set over hele verden, helt utroligt, og han er, som han sagde, ikke færdig endnu, han er lige igen blevet verdensmester i sin aldersklasse, så han fortsætter formentlig mange år endnu med at være en vinder.

Herefter viste Arne et billede af ham selv efter en af hans mange sejre, og ifølge ham selv er det det bedste billede taget i hans karriere, idet det udstråler alt efter et hårdt og lang løb, som er blevet vundet, billedet af en vinder.

Mange tror at man kan blive verdensmester ved at have heldet, men det er ikke sådan Arne Nielson ser på det, han siger og mener at for at blive den bedste, skal man træne, og det du træner i bliver du bedre til, og jo mere du træner jo bedre bliver du. Derfor skal man også have respekt for den person der altid og nemt bliver sur,-- han har trænet meget i det, --derfor er han så god.

Herefter gik Arne over til at fortælle om menneskenes udviklingszoner, og kunne fortælle at den menneskelige hjerne ikke kunne håndtere disse 2 ting, " hvorfor og hvordan".

"Hvorfor" er det alle begavede mennesker altid har brug for, så derfor opfordringen til altid at fortælle sine medarbejdere hvorfor man skal lave ændringer.

"Hvordan" er også vigtigt at fortælle medarbejderne, da de skal vide hvordan man skal komme hen til målet, de vil altså meget gerne ledes, og det er lederens vigtigste opgave.

Mennesket og hermed også ens medarbejdere har det bedst i komfortzonen, hvor der er tryghed og ro, og for at få dem flyttet til en anden og højere zone, skal der ske forandringer. Man går op i udviklingszonen, som giver utryghed, usikkerhed og ubehag, men det er nødvendigt at komme der op for at øge udviklingen, så det gælder om at lede medarbejderen, så dette bliver den nye komfortzone.

Forårsmøde 2014

Herefter kan man komme op i den ydre udviklingszone eller krisezone, som udvikler angst, panik og måske flugt, så derfor var det vigtigt at lederen altid fortalte sine medarbejdere om de tre H'er -- Hvorfor Hvordan og Hvad.

Her var det topledere der skulle tage sig af hvorfor, mellemledere tager sig af hvordan, og arbejderne tager selv hvad.

Ret spændende teorier Arne her præsenterede, og han sagde at man kunne læse mere om det i den bog der hed "Start with a why"

Arne fortsatte med at fortælle om diamanten, hvor begreber som Adfærd, tanker, følelser og krop blev bragt på banen. Den dårligste adfærd påvirker flest, det er vigtigt at have i tankerne. Derfor var en af Arne Nielsens teser, at det var vigtigt at vi spiller hinanden gode, det er med til at give gode resultater, ligesom det giver en meget bedre udvikling, også i et firma. Så derfor var hans opfordring til deltagerne, at de skulle overveje hvordan de spiller hinanden gode på deres egen arbejdsplads, og hvordan bliver jeg selv bedre. Alt dette krydrede Arne med små anekdoter, som bragte smilet frem på mange af deltagerne.

Begrebet at spille hinanden gode, kunne også belyses med, at succesfulde virksomheder ser efter muligheder, medens mindre succesfulde virksomheder ser efter noget der ikke kan lade sig gøre.

Arne kom også ind på hvilket tankesæt vi sætter i gang, og her fortalte han at et menneske har 6 grundfølelser:

1. Angst
2. Vrede
3. Ked af det
4. Væmmelse
5. Overraskelse
6. Glæde.



Vi har sejret og det fejres

Går vi dem igennem en for en, ser vi at 4 af dem er negative, overraskelse er både negativ og positiv medens kun en, glæde er positiv, så derfor er den det tankesæt vi skal have gang i.

Hvordan får vi så gang i det? det gøres ved at motionere, som Arne sagde er motion den eneste ting der kan give en glæde og velvære, og der var nok mange i forsamlingen der lige skulle sluge den en ekstra gang, men ikke desto mindre gav Arne flere eksempler på at det var rigtigt.

Forårsmøde 2014



Dansk El-Tavle Forening

Når man så får succes skal man også huske at fejre det, det er altid vigtigt at fejre en succes, selvom vi lever i jantelovens land, så derfor gav Arne dette råd til deltagerne:

Husk at fejre når i opnår en succes
Fejr så alle i virksomheden får glæde af det
Lær af jeres succes, det giver mere succes

Dette var vigtige råd fra Arne at tage med hjem, og man skal huske at der er ingen der er født til at være en "brokrøv", men der er mange der øver sig gevaldigt i det. Hjælp dem med at komme ud af dette træningsforløb, og få dem tilbage på virksomhedens spor ved at fortælle hvorfor og hvordan.

En af de andre ting Arne kom ind på i forbindelsen med diamanten var kroppen og dens betydning, og her fortalte han om en bog han ville anbefale, og han ville give et link til en video, som kunne vise og fortælle omkring kroppens påvirkning i forskellige situationer, dette link kan ses på foreningens hjemmeside under indlæg på medlemsmøder link fra Arne Nielson.

Desuden fortalte Arne at det var vigtigt at man turde vise sin begejstring, også på ens arbejdsplads, det smitter også på andre af de ansatte. Man har som leder langt større indflydelse på sine medarbejderes sindstilstand end man tror.

Husk derfor at rose når der skal roses, medarbejderen vokser når han eller hun bliver rost, og gerne i andres påhør, det kommer mangefold tilbage når man har positive medarbejdere



Arne Nielson underholder

Arne præsenterede også deltagerne for et nyt begreb, nemlig HOH dage. Det betyder Hænderne Over Hovedet dage, og det er vigtigt når man kommer hjem at man viser sin begejstring, kommer stormende ind i stuen til ens ægtefælle med hænderne over hovedet, fordi man har lavet noget god den dag, og forhåbentlig kommer der mange af disse dage. Vi fik vist et skema hvor man kunne krydse af hvad for en dag man havde haft på arbejde, der var kom hjem og var i dårligt humør - det smittede derhjemme man kunne også bare komme hjem i dårligt humør uden det smittede, eller bare komme hjem. Men det var også muligt at komme hjem og være glad, eller allerbedst komme hjem og være glad og det smittede, se det var en rigtig HOH dag. Det kunne skyldes at man havde fået ros på arbejde eller man havde gjort noget rigtig godt som ens kolleger gav ros for, eller allerbedst hvis man havde fået ros fra chefen.

Deltagerne kunne så sætte sig og tænke over hvor mange HOH dage de havde haft på det sidste. Hvad er værdien af at få disse HOH dage, sidst men ikke mindst hvad kan du/I gøre for at få flere HOH dage i din virksomhed. Det har noget at gøre med hvordan man sender hinanden hjem fra job, der afgør om det bliver en HOH dag, så tænk over det.

Vi fik også en introduktion til hvordan man går "fra offer til kriger" Hvis man er Offer, ser man kun problemer, medens krigeren ser muligheder, og hvor offeret ser begrænsninger ser krigeren løsninger. Det er vigtigt hele tiden at være over strengen, altså kriger, eller går det kun en vej, og det er nedad. Alt dette blev fortalt af Arne krydret med egne erfaringer og stor humor, og alle tilhørerne udviste stor entusiasme for at deltage i Arnes små lege.

Arne sluttede denne del af med et håb om at deltagerne tog noget med hjem fra dette indlæg, og det var følgende tre ting han ville håbe vi tog med hjem:

Spil dine omgivelser gode
Husk - det du ser efter, er det, du får øje på
Skab HOH-dage

Det tager tid at ændre vaner og kræver, du tør forlade komfortzonen
Træn i at være en KRIGER fremfor et OFFER
Husk: Det du træner i, bliver du bedre til
God træning!

Som sagt ville Arne slutte sit indlæg med noget fra hans nye foredrag, som ville handle om de menneskelige typologier.

Mennesker er meget forskellige som udgangspunkt, og statistik viser at 87 % gifter sig med en anden personlighed end sig selv, og af dem bliver de 43 % skilt igen.

Det var indgangen til det nye foredrag, og Arne fortalte lidt om hvad der sket når de forskellige typer mødte hinanden. Typerne han delte mennesker op i var Diplomaten, Analytiker, Entusiasten og Praktiker.

Her kunne Arne fortælle mange sjove eksempler på hvordan det gik når f. eks entusiasten mødte praktiker, hvilket sker ofte på en arbejdsplads, og derfor var det meget vigtigt for en leder at finde ud af hvad for typer det var han har ansat i sin virksomhed, og få sat de rigtige hold sammen, så man altid vil få det bedst mulige resultat.

En spændende teaser på et nyt foredrag som Arne Nielson arbejder på, ligesom det er noget der indgår i hans nye bog, som hedder "ved du hvem du er". I denne bog kan du undersøge, hvordan de fire typer; den empatiske Diplomat, den videnssøgende Analytiker, den handlekraftige Praktiker eller den dynamiske Entusiast, hjælper dig med at blive den bedste udgave af dig selv.

Arne sluttede sit indlæg af med lidt øvelser for alle deltagerne, øvelser som skulle ende med at man fik armene i vejret som efter en sejr, og at man skulle skribe sin begejstring ud. Alle levede med i dette projekt, og det var et storstående syn at se alle vore medlemmer fejre sejren, og give high five til hinanden.

Et fantastisk indlæg, med en spændende person, var slut, og det var tid til kaffe inden sidste indlæg nyt fra direktøren.

Du kan som altid se de anvendte slides ved at gå ind på foreningens hjemmeside under medlemsdelen (kræver password), og her gå ind i fanen præsentationer på medlemsmøder, her findes ligeledes alle tidligere præsentationer. Linket som er omtalt tidligere kan også findes herinde.

5 Nyt fra forening ved direktøren

Direktøren orienterede om følgende punkter.

1. Oversættelse af DS/EN 61439
2. Konjunkturbarometer
3. Studietur
4. Kursusaktivitet
5. Nyt fra S-udvalgene

Søren fortalte at oversættelsen af 61439 skrider langsomt frem, der havde været nogle problemer med at man ikke holdt de samme termer i de enkelte afsnit. Det havde man brugt ret lang tid på at gennemgå, så nu skulle det gerne være på plads. 61439-1 er på vej til trykken, og skulle forhåbentlig gerne være klar inden ferien. Del 2 er også i gang, den er vi ved at læse teknisk korrektur på, hvorefter der skal læses normal korrektur inden den går i trykken. De næste der tages fat på er -3 og derefter også -0 de resterende er det endnu ikke helt fastlagt hvornår vi går i gang med.

Når de første er klar til salg vender vi tilbage herfra med hvordan man får dem til nedsatte priser, og hvordan man får fat i dem.

Direktøren omtalte også årets konjunkturbarometer. Han beklagede sig lidt over at deltagelsen var faldet til 87 %, og at det ikke var lykkedes at få de associerede medlemmer til at melde tilbage. Det skyldes måske at vi ikke spurgte om det rigtige, og Søren vil tage det op igen med nogle af leverandørerne, så vi måske kan få dem med.

Der var også en snak om hvordan vi kan undgå de store udsving når der kommer nye medlemmer, eller hvis nogen falder ud, og det blev besluttet at Søren skulle prøve at arbejde på en mere indekseret beregning også, og han opfordrede medlemmerne til at komme med forslag hvis de lå inde med noget som kunne bedre værdien af det arbejde vi trods alt lagde i barometeret.

Studieturen blev nævnt. Den går jo i år til Rom i samarbejde med ABB, og det bliver en stor flok der skal af sted, da der ret hurtigt blev udsolgt til turen, alle 60 billetter var væk, og der måtte oprettes en venteliste, som den sidste dag dog gik op, idet der kom et par afbud som gjorde at de der stod på ventelisten kom med, så alle blev tilgodeset. Vi ser frem til en lærerig og spændende tur, hvor vi denne gang har ledsagere med på hele turen, altså også på fabriksbesøg, det skal nok blive interessant.

Forårsmøde 2014

Omkring kursusaktiviteter, eller mangel på samme, beklagede Søren at kurset omkring maskintavler endnu ikke var blevet udbudt. Det skyldes sygdom af flere omgange hos dem vi har til at lave kurset, men nu har vi taget konsekvensen af dette, og taget kontakt til en anden udbyder, som meget gerne skulle have noget klart måske allerede inden ferien, men mere om det når vi er klar.

Der var også nyt fra S-544 udvalget, hvor Jørgen Clausen sidder på DETFs mandat. Søren læste en redegørelse fra Jørgen op, fra deres sidste møde, og det mest epokegørende i dette var at der fra "Italian National Committee" var fremsendt et forslag til en ny standard som skal give maskintavler sit eget afsnit i 61439 serien. De forestiller sig at der laves en ny del i 61439 som hedder -8 og alene omhandler maskintavler. S-544 skal tage stilling til forslaget på deres møde den 20 maj 2014, og vi vil høre mere fra Jørgen når de har taget deres beslutning.

Eller kan man selvfølgelig læse skriftet fra Jørgen på hjemmesiden under nyt fra udvalgene.

Der var ikke noget nyt fra S-517 udvalget hvor vi har Arne Thorsen siddende.

Efter denne gennemgang fra direktøren sluttede en lang dag med generalforsamling og medlemsmøde, en som sagt lang dag, men spændende, og jeg er da nogenlunde sikker på at mange af deltagerne er gået hjem med noget de kunne bruge i deres virksomhed, og ud fra de henvendelser jeg efterfølgende har fået fra medlemmer, har de været meget godt tilfredse med dagen.



En god dag sluttet med High Five

Sluttelig ønskede han alle deltagere en god hjemtur, samt at de måtte komme hjem og sige at de endnu en gang havde en HOH dag.

Søren sluttede dagen af med endnu en gang at takke Lemvigh Müller fordi de ville være værter ved dette arrangement, samtidig takkede han alle deltagerne for at møde så talstærkt op, og fordi de altid er meget positive over for de indlægsholdere vi har på disse møder, alle deltager i diverse øvelser næsten uanset hvad der findes på, det er meget flot.

Referent

Søren Rasmussen

Deltagerliste DETF årsmøde den 24. april 2014

Firma	Deltager	Dag	
ABB A/S	Flemming Folkvardsen	X	
ABB A/S	Bjørn Kallenbach	X	
A/S Løgstrup Steel	Palle Ritter	X	
Automatic Syd A/S	Finn Nissen	X	Afbud
Automatic Syd A/S	Søren Juul Nielsen	X	
Carlo Gavazzi A/S	Jesper Nørholm	X	Afbud
Carlo Gavazzi A/S	Poul Simonsen	X	
Cubic Modulsystem A/S	Torben Fristrup	X	
Cubic Modulsystem A/S	Preben Lund	X	
Dania Electric A/S	John Fly Sørensen	X	
Dania Electric A/S	John Kynde	X	
Daniit A/S	Jens Meier	X	
Daniit A/S	Rene Møller	X	
Dansk Tavle Teknik A/S	Claus Hvidtfeldt	X	
Dansk Tavle Teknik A/S	Michael Hansen	X	
Desitek A/S	Tom Larsen	X	
Desitek A/S	Kim H. Hafjall	X	
Eaton	Johnny Marchmann	X	
Eaton	Henrik Mortensen	X	
Eegholm A/S	Bjarne Larsen	X	
Eegholm A/S	Erling Ewers	X	
Eldon	Lau Nymark	X	
Eldon	Lars Thestesen	X	
Elektromarine	Thomas Lund	X	Afbud
Elektromarine	Jan Pedersen	X	Afbud
El-Con Power	Carsten Poulsen	X	
El-Con Power	Anders Kristensen	X	
El-Ta A/S	Carsten Christensen	X	
Elogic A/S	Lars Christensen	X	
Elogic A/S	Thomas Heilbuth	X	
Fibox	Ebbe Petersen	X	
FJH Automatic	Flemming Hansen	X	
Fleks Tavler A/S	Lars Christensen	X	
Fyns Tavle Teknik ApS	Jan Christensen	X	Afbud
Fyns Tavle Teknik ApS	Ole Andersen	X	Afbud
Følsgaard A/S	Jørgen Steenberg	X	
Holtec A/S	Jan Lavid	X	
Jeltekas	Jørgen Clausen	X	
MTO Electric	Mads Velbæk	X	
MTO Electric	Michael Johansen	X	
NKT Cables	Michael Christensen	X	
Phoenix Contact A/S	Henning Lippert	X	
Phoenix Contact A/S	Chris Damsgaard	X	
Pro-Automatic A/S	Michael Schrøder	X	
Rockwell A/S	Jesper Andersen	X	
Rockwell A/S	Ole K. Christensen	X	
Roxtec Danmark	Thomas Schöbel	X	
Rittal A/S	Henrik Hansen	X	Afbud
Schneider Electric A/S	Frede Poulsen	X	

Forårsmøde 2014

Schneider Electric A/S	Jan Kaas	X	Afbud
Servodan A/S	Carsten Møller Simonsen	X	
Servodan A/S	Torben Gehlert	X	
Siemens A/S	Max B. Andersen	X	
Siemens A/S	Jesper Thomsen	X	
Soft og Teknik A/S	Jens Chr. Kristiansen	X	
Solar A/S	Carsten Sandby Knudsen	X	
Stanfo A/S	Preben Christiansen	X	
SystemTeknik A/S	Henrik Pilgaard	X	
Technodan A/S	Torben Madsen	X	
Thy El-Teknik ApS	Ivan Mortensen	X	
Thy El-Teknik ApS	Per Gøttrup	X	
Titech Electric A/S	Ulrik Juul	X	
Triax System	Aksel Pedersen	X	
Tricon A/S	Jørn Lund	X	
Tricon A/S	Stephen Høj	X	
Vanpee	Lars Haslund Neerskov	X	
Weidmüller Danmark	Claus Larsen	X	
Lemvigh Müller A/S	Torben Andersen	X	
Lemvigh Müller A/S	Anders Løwe-Hansen	X	
Lemvigh Müller A/S	Jesper Bennebo	X	
Lemvigh Müller A/S	Jacob Martin Axelsen	X	
Lemvigh Müller A/S	Michael Bjerre	X	
Arne Nielson		X	
Dansk El Tavle Forening	Søren Rasmussen	X	
Deltagerantal	Totalt tilmeldt	74	

Der var 74 tilmeldte til arrangementet med der indløb 8 afbud så vi i alt deltog 66 personer.